



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं० 51] नई दिल्ली, दिसम्बर 11—दिसम्बर 17, 2005, शनिवार/अग्रहायण 20—अग्रहायण 26, 1927
No. 51] NEW DELHI, DECEMBER 11—DECEMBER 17, 2005, SATURDAY/AGRAHAYANA 20—AGRAHAYANA 26, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 2005

सा.का.नि. 413.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (सलाहकार) भर्ती नियम, 2000; योजना आयोग आर्थिक सलाहकार (विकास नीति अनुसंधान) भर्ती नियम, 1988; योजना आयोग आर्थिक सलाहकार (शहरी और सामाजिक क्षेत्र योजना) भर्ती नियम, 1988 को तथा योजना आयोग अपर सलाहकार (उद्योग और खनिज) भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, योजना आयोग में सलाहकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (सलाहकार) भर्ती नियम, 2005 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
सलाहकार	17* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	18400-500-22400 रुपए/	लागू नहीं होता
1. कृषि-1।	*कार्यभार के आधार	समूह 'क' राजपत्रित,	22400-525-24500 रुपए	
2. शिक्षा-1।	पर परिवर्तन किया जा	अननुसचिवीय		
3. ऊर्जा-1	सकता है।			
4. मूल्यांकन-1				
5. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण-1				
6. उद्योग और खनिज-1				
7. जल संसाधन-1				
8. श्रम, नियोजन और जन शक्ति-1				
9. परियोजना मूल्यांकन-1				
10. परिवहन-1				
11. परिप्रेक्ष्य योजना-1				
12. सामाजिक विकास और महिला सशक्तिकरण-1				
13. ग्रामीण विकास-1				
14. विकास नीति अनुसंधान-1				
15. आवास और शहरी विकास-1				
16. विज्ञान और प्रौद्योगिकी-1				
17. पर्यावरण और वन-1				
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

12

(क) 18400-500-22400 रुपए के लिए :—

I. प्रोन्नति के लिए : 14300-400-18300 रुपए के वेतनमान वाले ऐसे विभागीय संयुक्त सलाहकारों में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है और जिनके पास इन नियमों के उपाबंध में यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। "विभागीय संयुक्त सलाहकार" पद से ऐसे संयुक्त सलाहकार अभिप्रेत हैं और जिनमें केवल वे संयुक्त सलाहकार सम्मिलित हैं जो प्रोन्नति या सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए गए हैं और इसके अन्तर्गत वे संयुक्त सलाहकार सम्मिलित नहीं हैं जिन्हें प्रतिनियुक्ति/संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया है।

II. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए :

(1) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों (उनके संबद्ध अधीनस्थ कार्यालयों सहित) या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों और अन्य गैर सरकारी निकायों के ऐसे अधिकारियों में से—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 16400-450-20000 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर या समतुल्य पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iii) जिन्होंने 14300-400-18300 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास इन नियमों के उपाबंध में यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(जहां कर्मचारी औद्योगिक भत्ते से शासित होते हैं वहां उनकी समतुल्यता का अवधारण केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों के अनुसार किया जाएगा। उन मामलों में जहां केन्द्रीय या औद्योगिक महंगाई भत्ता लागू नहीं होता है वहां अधिकारी या तो शीर्ष स्तरीय प्रबंधकीय स्थिति धारण करता हो या ऐसे स्तर पर निरन्तर पांच वर्ष सेवा की हो जो कर्तव्यों और दायित्वों के अनुसार केन्द्रीय सरकार में निदेशक के स्तर के तुल्य हो)।

(2) ऐसे आचार्यों में से जिन्होंने 16400-22400 रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास इन नियमों के उपाबंध में यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(ख) 22400-525-24500 रुपए के लिए :—

I. प्रोन्नति के लिए :

18400-500-22400 रुपए के वेतनमान वाले ऐसे विभागीय सलाहकारों में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है और जिनके पास इन नियमों के उपाबंध में यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। "विभागीय सलाहकार" पद से ऐसे सलाहकार अभिप्रेत हैं और जिनमें केवल वे सलाहकार सम्मिलित हैं जो प्रोन्नति या सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए गए हैं और इसके अन्तर्गत वे सलाहकार सम्मिलित नहीं हैं जिन्हें प्रतिनियुक्ति/संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया है।

II. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए :

(1) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों (उनके संबद्ध अधीनस्थ कार्यालयों सहित) या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों और अन्य गैर सरकारी निकायों के ऐसे अधिकारियों में से—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 18400-500-22400 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर या समतुल्य पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास इन नियमों के उपाबंध में यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(जहां कर्मचारी औद्योगिक भत्ते से शासित होते हैं वहां उनकी समतुल्यता का अवधारण केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों के अनुसार किया जाएगा। उन मामलों में जहां केन्द्रीय या औद्योगिक महंगाई भत्ता लागू नहीं होता है वहां अधिकारी या तो शीर्ष स्तरीय प्रबंधकीय स्थिति धारण करता हो या ऐसे स्तर पर निरन्तर पांच वर्ष सेवा की हो जो कर्तव्यों और दायित्वों के अनुसार केन्द्रीय सरकार में संयुक्त सलाहकार के स्तर के तुल्य हो)।

टिप्पण.—(दोनों वेतनमानों अर्थात् 18400-22400 रुपए और 22400-24500 रुपए के लिए लागू)

1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी अर्थात् क्रमशः विभागीय संयुक्त सलाहकार, और विभागीय सलाहकार, प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार अविभागीय अभ्यर्थी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
2. प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।
3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए, अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. योजना आयोग में सम्बद्ध विषय का भारसाधक सदस्य—अध्यक्ष
2. सचिव या सदस्य-सचिव, योजना आयोग—सदस्य
3. योजना आयोग से बाहर के सदस्य के रूप में तीन ऐसे विशेषज्ञ जो उपाध्यक्ष, योजना आयोग द्वारा निम्नलिखित में से नामनिर्दिष्ट किए जाएं—सदस्य

(क) मंत्रालय या विभाग का सचिव जो इस सैक्टर से संबंधित हैं;

(ख) किसी मंत्रालय या विभाग या लोक उपक्रम से भारत सरकार के सचिव का प्रास्थिति के समतुल्य व्यक्ति;

(ग) सुसंगत संस्थाओं में ख्यातिप्राप्त प्राचार्य

टिप्पण :— छुटे गए अभ्यर्थियों के साथ व्यक्तिगत विचार-विमर्श करके वास्तविक चयन किया जाएगा और विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिश के लिए उपाध्यक्ष, योजना आयोग तथा मंत्रिमंडल नियुक्ति समिति का अनुमोदन प्राप्त किया जाएगा।

[फा.सं.ए-12018/3/2003/प्रशासन-1]

के. के. छाबड़ा, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में निम्नवत प्रकाशित हो चुके हैं :—

- (i) सा.का.नि. सं० 279 दिनांक 22-07-2000; (ii) सा.का.नि. सं० 767 दिनांक 1-10-1988; (iii) सा.का.नि. सं० 769 दिनांक 1-10-1988; और (iv) सा.का.नि. सं० 76 दिनांक 22-02-2000.

उपाबंध

अनुसूची का स्तंभ 12 देखिए

1. सलाहकार (कृषि) :

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/कृषि विज्ञान/कृषि अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य
- (ii) सुसंगत विधाओं में समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर 18400-500-22400 रुपए के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव (22400-525-24500 रुपए के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव) जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव परियोजना/कार्यक्रम तैयार करने और उनकी मानिटरी/मूल्यांकन/अंकन करने में होना चाहिए।

वांछनीय :

- (i) कृषि/कृषि विज्ञान/कृषि अर्थशास्त्र में डाक्टरेट डिग्री।
- (ii) कृषि उत्पादन/विकास में जिला/खण्ड/परियोजना स्तर पर क्षेत्र अनुभव।
- (iii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार में कृषि विकास/विस्तार में परियोजनाओं/स्कीमों की मानिटरी करने का अनुभव।
- (iv) कृषि क्षेत्र में परियोजना के विकल्प के संबंध में सलाह देने का अनुभव।

2. सलाहकार (शिक्षा) :

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री
- (ii) अनुसंधान/विकास/योजना/प्रशासन/प्रबन्ध/शिक्षण आदि में समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर 18400-500-22400 रुपए के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव और (22400-525-24500 रुपए के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव) जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव शिक्षा नीति, योजना या प्रबन्ध से संबंधित होना चाहिए।

वांछनीय :

- (i) इंजीनियरी में डाक्टरेट डिग्री या मास्टर डिग्री।
- (ii) शासन/नीति/निर्माण/अनुसंधान प्रकाशनों से संबंधित शैक्षिक संस्थाओं में शिक्षा/योजना/वित्त से संबंधित उच्च स्तर पर कार्य करने का अनुभव।
- (iii) शिक्षा के क्षेत्र में परियोजना रिपोर्टों/योजना दस्तावेजों में तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन या परियोजना रिपोर्ट तैयार करने में अनुभव।

3. सलाहकार (ऊर्जा) :

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/भू विज्ञान/अनुप्रयुक्त विज्ञान/प्रबन्ध में मास्टर डिग्री या विद्युत/खनन/रसायन/यांत्रिक/इंजीनियरी में डिग्री या रसायन/तेल/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) सुसंगत क्षेत्रों में समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर 18400-500-22400 रुपए के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव और (22400-525-24500 रुपए के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव) जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का ऊर्जा/अनुसंधान/डिजाइन/विकास/योजना/परियोजनाओं का निष्पादन/विद्युत उत्पादन के क्षेत्र में कार्यक्रम/पारेषण/अन्वेषण/पारम्परिक/गैर पारम्परिक ऊर्जा स्रोतों में अनुभव।

वांछनीय :

- (i) सुसंगत विनिर्दिष्ट विषयों में डाक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी में मास्टर डिग्री।
- (ii) विद्युत/उत्पादन/कोयला/लिंगनाइट/पेट्रोलियम के क्षेत्र में दीर्घकालिक भौतिक और प्राकृतिक योजना की समस्याओं की जानकारी।
- (iii) तकनीकी/आर्थिक मूल्यांकन, परियोजना/कार्यक्रम मूल्यांकन का अनुभव, उक्त किसी क्षेत्र में विस्तृत परियोजना रिपोर्ट।
- (iv) विद्युत उत्पादन/पारेषण/पेट्रोलियम/उद्योग या अन्वेषण और पारम्परिक/गैर पारम्परिक ऊर्जा स्रोतों के उपयोग की नवीनतम प्रवृत्ति/गतिविधियों की जानकारी।

4. सलाहकार (मूल्यांकन)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या/सांख्यिकी/कारबार प्रशासन/संक्रिया अनुसंधान विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

- (ii) समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर 18400-500-22400 रुपए के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव और (22400-525-24500 रुपए के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव) जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव आर्थिक अनुसंधान के संचालन/अनुसंधान के मार्गदर्शन/ परियोजना मूल्यांकन के अंकन और विश्लेषण में होना चाहिए।

वाछंतीय :

- (i) सुसंगत विनिर्दिष्ट विषय में डाक्टरेट डिग्री।
 (ii) आधुनिक अनुसंधान पद्धति, सर्वेक्षण पद्धति, नमूना तकनीकी, आर्थिक माड्यूलों का उपयोग, लागत फायदा विश्लेषण के अनुप्रयोजन आदि का ज्ञान/अनुभव।
 (ii) प्रकाशनों द्वारा यथा साक्ष्यित सुसंगत क्षेत्रों में अनुभव।

5. सलाहकार (स्वास्थ्य और परिवार कल्याण)

अनिवार्य :

- (i) प्रथम या द्वितीय अनुसूची या तीसरी अनुसूची के भाग-2 में सम्मिलित कोई मान्यताप्राप्त चिकित्सीय अर्हता (भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 के लिए अनुज्ञप्तिप्राप्त व्यक्ति की अर्हताओं से भिन्न) जिसमें स्नातकोत्तर उपाधि/औषधि/शल्य चिकित्सा जन स्वास्थ्य या किसी भी संबद्ध विशिष्टता में डिप्लोमा भी है। तीसरी अनुसूची के भाग-2 में सम्मिलित शैक्षिक अर्हताओं के धारकों को भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में नियत शर्तें भी पूरी करनी चाहिए।
 (ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, स्वायत्त संस्थाओं या सामुदायिक स्वास्थ्य संगठनों के अधीन समूह 'क' स्तर पर 18400-500-22400 रुपए के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव और (22400-525-24500 रुपए के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव) या समतुल्य स्तर जिसमें से जनस्वास्थ्य में सामुदायिक स्वास्थ्य देखभाल/अनुसंधान/शिक्षा/नियोजन और प्रशासन के क्षेत्र में कम से कम पांच वर्ष का व्यवहारिक और प्रशासनिक अनुभव होना चाहिए।

वाछंतीय :

संबंधित क्षेत्रों में नवीनतम प्रवृत्तियों/तकनीकों/उद्घटनाओं/कार्यक्रमों का ज्ञान।

6. सलाहकार (उद्योग और खनिज)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/अर्थशास्त्र/कारबार प्रशासन में स्नातकोत्तर उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में उपाधि।
 (ii) समूह 'क' स्तर पर 18400-500-22400 रुपए के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव और (22400-525-24500 रुपए के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव) या समतुल्य स्तर, औद्योगिक विकास/औद्योगिक नीति विश्लेषण/औद्योगिक परियोजनाओं का प्रबन्धन और मूल्यांकन के संवर्धन/नियोजन/औद्योगिक विकास कार्यक्रमण में वृत्तिक /अनुसंधान/शिक्षण/प्रबन्धकीय अनुभव जिसमें से सरकारी या अंतरराष्ट्रीय संस्थाओं और/या पब्लिक/प्राइवेट सेक्टर औद्योगिक उपक्रमों और औद्योगिक संवर्धन अभिकरणों में शीर्ष स्तरीय प्रबन्धकीय पदों पर उच्चस्तरीय नीति संबंधी सलाह के पदों पर कम से कम पांच वर्ष से कार्यरत होने चाहिए।

वाछंतीय :

सुसंगत विनिर्दिष्ट विषयों में उपाधि या इंजीनियरी में स्नातकोत्तर उपाधि हो।

7. सलाहकार (जल संसाधन) :

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल/जल/जल संसाधन इंजीनियरी में डिग्री या सुसंगत विशेषज्ञता के साथ अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
 (ii) जल संसाधन/जल प्रबन्ध/पीने के पानी का प्रदाय के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना/मानिटरी/मूल्यांकन/निष्पादन में समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर 18400-500-22400 रुपए के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव और (22400-525-24500 रुपए के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव) जिसके अन्तर्गत नदी घाटी परियोजना, जल संसाधन विकास, कमान क्षेत्र विकास, बाढ़ नियंत्रण, जल और अपशिष्ट जल का प्रबन्ध, निकासी, जल प्रदाय, भलवहन, स्वच्छता, ठोस अपशिष्ट प्रबन्ध आदि भी सम्मिलित हैं।

वाछंतीय :

- (i) सुसंगत विनिर्दिष्ट विषयों में इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या अर्थशास्त्र में डाक्टरेट डिग्री।
 (ii) प्रकाशनों द्वारा यथासाक्ष्य रूप में आलोचनात्मक संवीक्षा, मूल्यांकन रिपोर्ट, अनुसंधान रिपोर्ट आदि तैयार करने का अनुभव।

(iii) सम्बद्ध क्षेत्रों में अद्यतन रुझानों/विकासों का ज्ञान।

8. सलाहकार (श्रम, नियोजन और जनशक्ति)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) श्रम/नियोजन/जनशक्ति क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना/परियोजनाओं का मूल्यांकन/कार्यक्रमों के मूल्यांकन में समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर 18400-500-22400 रुपए के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव (22400-525-24500 रुपए के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव) पदधारी को श्रम विधियों/समस्याओं से अवगत होना चाहिए, उसे जनसंख्या, सांख्यिकी और नियोजन समस्या पर उसके प्रभाव की जानकारी होना चाहिए और समस्या पर उनका समाधान और युक्ति रोजगार वृद्धि स्कीमों पर सफलतापूर्वक कार्यान्वयन के लिए उपयुक्त योजना शैली और नीति विकसित करने की योग्यता होनी चाहिए।

वांछनीय :

- (i) अर्थशास्त्र/सांख्यिकी में डाक्टरेट डिग्री।
- (ii) उस क्षेत्र में प्रकाशित अनुसंधान कार्य।

9. सलाहकार (परियोजना आंकन)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/विज्ञान/संक्रिया अनुसंधान/कारबार प्रशासन में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) अनुसंधान/डिजाइन/विकास या परियोजनाओं/कार्यक्रमों के बनाने और उनके मूल्यांकन/आंकन या बृहत् विनिधान वाली परियोजनाओं के विकल्प/कार्यक्रमों में सलाह देने में समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर 18400-500-22400 रुपए के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव और (22400-525-24500 रुपए के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव)।

वांछनीय :

- (i) सुसंगत विनिर्दिष्ट विषयों में इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डाक्टरेट या मास्टर डिग्री।
- (ii) परियोजनाओं/कार्यक्रम आंकन/पुनर्विलोकन/मूल्यांकन/तकनीकियों के क्षेत्र में अद्यतन प्रवृत्तियों और विकासों का ज्ञान।

10. सलाहकार (परिवहन)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/कारबार प्रशासन/परिवहन अध्ययन में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर 18400-500-22400 रुपए के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव और (22400-525-24500 रुपए के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव) जिसमें कम से कम पांच वर्ष का अनुभव परिवहन अनुसंधान/विकास/योजना/निष्पादन/यातायात/पूर्वानुमान घोषणा/परियोजना तैयार करने/पूर्विकता अवधारण आदि में होना चाहिए।

वांछनीय :

- (i) सुसंगत विनिर्दिष्ट विषयों में इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डाक्टरेट डिग्री या मास्टर डिग्री।
- (ii) राज्य/राष्ट्रीय स्तर के परिवहन प्रबन्ध संगठन में अनुभव।
- (iii) परिवहन की एक से अधिक विधियों से संबंधित प्रबन्ध या योजना बनाने का अनुभव।
- (iv) संबंधित क्षेत्रों में नवीनतम प्रवृत्ति/गति का ज्ञान।

11. सलाहकार (परिप्रेक्ष्य योजना)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/अर्थमिति/सांख्यिकी/वाणिज्य में (अर्थशास्त्र और सांख्यिकी सहित) संक्रिया अनुसंधान/कारबार प्रशासन में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) निम्नलिखित में से एक या अधिक में समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर 18400-500-22400 रुपये के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव (22400-525-24500 रुपये के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव)।

(क) पूर्वानुमान माड्यूलों के बनाने,

(ख) बहु-क्षेत्रीय योजना प्रतिमान पद्धतियों के क्रियान्वयन और संचालन, और

(ग) खपत, नियोजन और जनशक्ति विवक्षाओं के आर्थिक रूझानों का मूल्यांकन।

(iii) ख्यातिप्राप्त वृत्तिक जर्नलों में प्रकाशित कृति का अभिलेख।

वांछनीय :

(i) सुसंगत विनिर्दिष्ट विषयों में डाक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री।

(ii) वृहत् मेन फ्रेम कंप्यूटर प्रणालियों पर कार्यक्रमण और कार्य करने की जानकारी।

(iii) दीर्घकालीन विकास योजना बनाने के क्षेत्र में जिसमें राष्ट्रीय स्तर पर प्रतिमानों का उपयोग करते हुए भौतिक और वित्तीय योजना बनाना भी है, नवीनतम प्रवृत्तियों/गतिविधियों की जानकारी।

(iv) गरीबी और उपभोग व्यवहार का अध्ययन।

12. सलाहकार (सामाजिक विकास और महिला कार्यक्रम)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अधिमानतः विज्ञान विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/स्वशासी संस्थाओं/अंतर्राष्ट्रीय संगठनों में समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर 18400-500-22400 रु के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव और (22400-525-24500 रुपये के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव) जिसमें से पांच वर्ष 'का' अनुभव पिछड़ा वर्ग/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/शारीरिक विकलांग, जनजातीय विकास, महिला और बाल विकास आदि के संबंध में सामाजिक न्याय के क्षेत्र में विकास परियोजना/कार्यक्रमों में अनुसंधान/अंकन/योजना/निष्पादन में होना चाहिए।

वांछनीय :

(i) संबंधित विनिर्दिष्ट विषय में डाक्टरेट डिग्री।

(ii) बहु-विधा के क्षेत्रों में परियोजनाओं/कार्यक्रमों के संचालन/आयोजन/मार्गदर्शन/योजना/निष्पादन/अंकन का अनुभव।

(iii) समाजशास्त्र/मानवशास्त्र/विशेष कार्य में प्रकाशित रचनाओं के साक्ष्य सहित अनुसंधान का अनुभव।

13. सलाहकार (ग्रामीण विकास)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अधिमानतः सामाजिक विज्ञान में मास्टर डिग्री।

(ii) गरीबी उन्मूलन/लोक सहकारिता/पंचायती राज संस्थाओं/ग्रामीण अवसंरचना/ग्रामीण आवास/भूमि सुधारों आदि से संबंधित विभिन्न ग्रामीण विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/अंकन/योजना/निष्पादन में समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर 18400-500-22400 रुपये के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव (22400-525-24500 रुपये के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव)।

वांछनीय :

(i) संबंधित विनिर्दिष्ट विषय में डाक्टरेट डिग्री।

(ii) जिला/प्रभाग/परियोजना स्तर पर क्षेत्र अनुभव।

(iii) उस क्षेत्र में प्रकाशित कार्य का अनुभव।

(iv) ग्रामीण विकास में अद्यतन सरकारी परियोजनाओं/कार्यक्रमों/स्कीमों का ज्ञान।

14. सलाहकार (विकास नीति अनुसंधान)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/अर्थमिति/संक्रिया अनुसंधान/कारबार प्रशासन में मास्टर डिग्री।

(ii) सैद्धान्तिक और अनुप्रयुक्त आर्थिक अनुसंधान और/या अर्थमिति कार्य में समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर 18400-500-22400 रुपये के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव और (22400-525-24500 रुपये के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव)।

(iii) सैद्धान्तिक और अनुप्रयुक्त अर्थशास्त्र/अर्थमिति कार्य की प्रकाशित प्रतिवेदनों/लेखों/अनुसंधान पत्रों का साक्ष्य।

वांछनीय :

- (i) सुसंगत विनिर्दिष्ट विषय में डाक्टरेट डिग्री।
- (ii) नीति विषयक अधिमानतः आर्थिक सिद्धांत या आर्थिक नीति में विशेषज्ञता से संबंधित उच्च स्तरीय अनुसंधान संगठनों में अनुभव।

15. सलाहकार (आवास और शहरी विकास) :

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शहरी मामलों/शहरी प्रबन्ध/शहरी प्रास्थितिकी में विशेषज्ञता सहित नगर योजना/वास्तु विज्ञान/अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या उनकी स्वशासी संस्थाओं के अधीन समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर 18400-500-22400 रुपए के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव और (22400-525-24500 रुपए के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव) जिसमें से आवासन/शहरी विकास/नगरपालिका प्रशासन/भूमि विकास प्राधिकरणों से संबंधित परियोजनाओं की योजना को मानिटरी/मूल्यांकन/अंकन में आठ वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

वांछनीय :

- (i) सुसंगत विनिर्दिष्ट विषयों में डाक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी में मास्टर डिग्री।
- (ii) शहरी अवसंरचना परियोजनाओं के वित्तपोषण और शहरी मामलों में निजी-लोक सह भागीदारी की रीतियों के प्रति विशेष निर्देश से आवासन और शहरी विकास सेक्टरों में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।
- (iii) आवासन/शहरी विकास/नगरपालिका प्रशासन/भूमि विकास प्राधिकरणों का व्यावहारिक और प्रशासनिक अनुभव।

16. सलाहकार (विज्ञान और प्रौद्योगिकी) :

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी नीति, योजना और बजट मूल्यांकन/मानिटरी/विज्ञान और प्रौद्योगिकी कार्यक्रमों/स्कीमों/ परियोजनाओं के मूल्यांकन में समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर 18400-500-22400 रुपए के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव और (22400-525-24500 रुपये के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव)।
- (iii) राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय दोनों स्तर पर विज्ञान और प्रौद्योगिकी में अद्यतन प्रवृत्तियों और गतिविधियों का ज्ञान।

वांछनीय :

- (i) सुसंगत विनिर्दिष्ट विषय में डाक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी में मास्टर डिग्री।
- (ii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी में बहु विधा शाखाओं या सीमान्त क्षेत्रों में अनुसंधान करने/योजना बनाने, विज्ञान और प्रौद्योगिकी योजनाओं/कार्यक्रमों तथा उनके अंकन या मूल्यांकन करने के क्षेत्र में अनुभव।

17. सलाहकार (पर्यावरण और वन) :

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/पर्यावरणीय विज्ञान/जैव विज्ञान/कार्बनिक रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या वानिकी/पर्यावरण/वन्य प्राणी प्रबन्ध में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य।
- (ii) वन/वन्य प्राणी प्रबन्ध/जैव विविधता और पर्यावरणीय संरक्षण के क्षेत्र में योजना प्रक्रिया, योजना कार्यक्रमों/नीतियों का निर्माण/निष्पादन में समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर 18400-500-22400 रुपए के वेतनमान के लिए 15 वर्ष का अनुभव और (22400-525-24500 रुपये के वेतनमान के लिए 18 वर्ष का अनुभव)।

वांछनीय :

- (i) सुसंगत विनिर्दिष्ट विषय में डाक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी में मास्टर डिग्री।
- (ii) सरकार में योजना/नीति और बजट बनाने के संबंध में अनुभव।
- (iii) सुसंगत सेक्टर में अद्यतन प्रवृत्तियों और उद्घटनों का ज्ञान।
- (iv) सुसंगत विषयों के संबंध में अनुसंधान या प्रकाशित कार्य का साक्ष्य।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 6th December, 2005

G.S.R. 413.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Adviser) Recruitment Rules, 2000; Planning Commission Economic Adviser (Development Policy Research) Recruitment Rules, 1988; Planning Commission Economic Adviser (Urban and Social Sector Planning) Recruitment Rules, 1988; and Planning Commission Additional Adviser (Industries and Minerals) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Adviser in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Adviser) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications, etc.—The method of recruitment of the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Adviser	17* (2005)	General Central	Rs. 18400-500-	Not applicable
1. Agriculture-1,	*Subject to	Service Group 'A'	22400/-	
2. Education-1,	variation	Gazetted, Non-	Rs. 22400-525-	
3. Energy-1,	dependent	Ministerial	24500/-	
4. Evaluation-1,	on workload.			
5. Health and Family Welfare-1,				
6. Industries and Minerals-1,				
7. Water Resources-1,				
8. Labour, Employment and Manpower-1,				
9. Project Appraisal-1,				
10. Transport-1,				
11. Perspective Planning-1,				
12. Social Justice and Women's Empowerment-1,				

(1) (2)

13. Rural Development-1,
14. Development Policy Research-1,
15. Housing and Urban Development-1,
16. Science and Technology-1,
17. Environment and Forests-1.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, Grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
By Promotion/Deputation (including short-term contract)	<p>(A) For Rs. 18400-500-22400 :—</p> <p>I. For Promotion</p> <p>From amongst Departmental Joint Advisers in the scale of pay of Rs. 14300-400-18300 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and possessing the educational qualifications and experience as prescribed in the Annexure to these Rules. The term "Departmental Joint Advisers" means and includes only those Joint Advisers who have been appointed by Promotion or by Direct Recruitment and does not include those appointed on Deputation/Contract basis.</p> <p>II. For Deputation (including short-term contract) :</p> <p>(I) From amongst Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations (including their attached and subordinate offices) or Universities or Recognised Research Institutions or Public Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Non-Government Bodies :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 16400-20000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 14300-18300 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed in the Annexure to these Rules.</p> <p>(Where the employees are governed by Industrial Dearness Allowance, their equivalence will be determined as per the Central Government's instructions. In cases where Central or Industrial Dearness Allowance is not applicable, the officer should be holding either a top-level managerial position or should have put in at least five years continuous</p>

(12)

service at a level comparable to that of Director in the Central Government in terms of duties and responsibilities).

- (2) From amongst Professors with three years regular service in the scale of Rs. 16400-22400 and possessing the educational qualifications and experience as prescribed in the Annexure to these Rules.

(B) For Rs. 22400-525-24500 :—

I. For Promotion :

From amongst Departmental Advisers in the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and possessing the educational qualifications and experience as prescribed in the Annexure to these Rules. The term "Departmental Advisers" means and includes only those Advisers who have been appointed by Promotion or by Direct Recruitment and does not include those appointed on Deputation/Contract basis.

II. For Deputation (including short-term contract) :

From amongst Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations (including their attached and subordinate offices) or Universities or Recognised Research Institutions or Public Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Non-Government Bodies :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 18400-22400 or equivalent; and
(b) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed in the Annexure to these Rules.

(Where the employees are governed by Industrial Dearness Allowance, their equivalence will be determined as per the Central Government's instructions. In cases where Central or Industrial Dearness Allowance is not applicable, the officer should be holding a top-level managerial position not below the level comparable to that of Joint Secretary in the Central Government in terms of duties and responsibilities continuously for five years).

Note : (Applicable for both pay scales i.e. Rs. 18400-22400 and Rs. 22400-24500) :

1. The departmental officers in the feeder category, i.e. Departmental Joint Advisers and Departmental Advisers respectively, shall not be eligible for consideration for appointment on Deputation (including short-term contract). Similarly, non-departmental candidates shall not be eligible for consideration for appointment by Promotion.
2. Period of Deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.
3. The maximum age limit for appointment by deputation/contract shall not be exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.

If a departmental promotion committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

- (1) Member-in-charge of concerned subject in the Planning Commission —Chairman
- (2) Secretary or Member-Secretary, Planning Commission —Member
- (3) Three experts as Members from outside the Planning Commission to be nominated by the Deputy Chairman, Planning Commission, from among :
 - (a) Secretary of Ministry or Department dealing with the sector;
 - (b) Persons equal in status to Secretary to the Government of India from any Ministry or Department or Public Undertakings;
 - (c) Professors of distinction in the relevant institutions.

Note :—Actual selection will be made by holding a personal talk with the short-listed candidates and approval of Deputy Chairman, Planning Commission and of the Appointments Committee of the Cabinet shall be obtained to the recommendation of the Departmental Promotion Committee.

[File No. A-12018/1/2003-Adm. I]

K.K. CHHABRA, Under Secy.

Note :—Principal Rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) as under :—

- (i) G. S. R. No. 279, dated 22-07-2000: (ii) G.S.R. No. 767, dated 01-10-1988; (iii) G.S.R. No. 769, dated 01-10-1988 and (iv) G.S.R. No. 76, dated 22-02-2000.

ANNEXURE

(See Column 12 of the Schedule)

1. Adviser (Agriculture) :**Essential :**

- (i) Masters' Degree in Agriculture/Agricultural Sciences/Agricultural Economics from a recognized University or Equivalent.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level in relevant disciplines, out of which at least five years should be in formulation of projects/programmes and their monitoring/evaluation/appraisal.

Desirable :

- (i) Doctorate Degree in Agriculture/Agricultural Sciences/Agricultural Economics.
- (ii) Field experience at district/division/ project level in agricultural production/development.
- (iii) Experience of monitoring and evaluation/appraisal of projects/schemes in agricultural development/extension in the Central/State Government.
- (iv) Experience in tendering advice on choice of projects in the field of Agriculture.

2. Adviser(Education) :**Essential :**

- (i) Master's Degree in any subject or a Degree in Engineering from a recognized University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level in research/development/planning/administration/management/teaching etc. out of which at least five years should relate to educational policy, planning or management.

Desirable :

- (i) A Doctorate Degree or a Master's Degree in Engineering.
- (ii) Experience of working at higher levels in educational Institutions dealing with Governance/Policy Making/ Research Publications related to Education/Planning/ Finance.

- (iii) Experience in preparation of project reports or in techno-economic evaluation of project reports/plan documents in the field of education.

3. Adviser (Energy) :

Essential :

- (i) Master's Degree in Chemistry/Geology/Applied Geology/Management or Degree in Electrical/Mining/ Chemical Engineering or Degree in Chemical/Oil/ Petroleum Technology from a recognized University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' equivalent level in relevant fields with at least five year's experience in energy research/design/development/ planning/execution of projects/programmes in the field of power generation/ transmission/exploration/utilization of conventional/non-conventional energy sources.

Desirable:

- (i) Doctorate Degree or Master's Degree in Engineering, in the relevant specified subjects.
- (ii) Familiarity with problems of long-term physical and natural planning in the field of power generation/ coal/ lignite/petroleum/natural gas/non-conventional energy sources, etc.
- (iii) Experience of techno-economic evaluation, appraisal of projects/programmes, detailed project reports in any of the above fields.
- (iv) Knowledge of latest trends/developments in power generation/ transmission/ petroleum/ industry or exploration and utilization of conventional/non-conventional energy sources.

4. Adviser (Evaluation)

Essential:

- (i) Master's Degree in Economics/Statistics/Business Administration/Operations Research from a recognized University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level in conducting/guiding economic research/project evaluation/appraisal and analysis.

Desirable:

- (i) Doctorate Degree in the relevant specified subjects.
- (ii) Knowledge/Experience of modern research methodology, survey method, sampling techniques, use of econometric modules, application of cost benefit analysis, etc.
- (iii) Experience in the relevant field as evidenced by publications.

5. Adviser (Health and Family Welfare):

Essential:

- (i) A recognized Medical qualification included in First or the Second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than Licentiate qualifications to the Indian Medical Council Act, 1956) with Post Graduate Degree/ Diploma in Medicine/Surgery/Public Health or any of the allied specialities. Holders of Educational Qualifications included in Part II of the Third Schedule should also fulfil the conditions stipulated in sub-section (3) of Section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level under the Central/State Governments, Autonomous Institutions or Community Health Organisations, out of which at least five years should be practical and administrative experience in the field of Community Health Care/Research/Education/Planning and Administration in Public Health.

Desirable:

Knowledge of latest trends/techniques/developments/programmes in the concerned areas.

6. Adviser (Industries and Minerals):

Essential:

- (i) Master's Degree in any branch of Science/Economics/Business Administration or Degree in any branch Engineering or Technology from a recognized University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level professional/research/teaching/managerial experience in promotion/planning/programming of industrial development/industrial policy analysis/ management and evaluation of industrial projects out of which at least five years should be in working at high level policy advice positions in Government or International Institutions and/or top-level managerial positions in Public or Private Sector Industrial undertakings and Industrial promotion agencies.

Desirable:

Doctorate Degree or Master's Degree in Engineering, in the relevant specified subjects.

7. Adviser (Water Resources):**Essential:**

- (i) Degree in Civil/ Hydraulic/ Water Resources Engineering or Master's Degree in Economics with relevant specialisation from a recognized University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level in research/development/planning/monitoring/evaluation/execution in the field of water resources/water management/drinking water supply including river valley projects, water resources development, command area development, flood control, management of water and waste water, drainage, water supply, sewerage, sanitation, solid-waste management, etc.

Desirable:

- (i) Masters Degree in Engineering or Doctorate Degree in Economics, in the relevant specified subjects.
- (ii) Experience of preparing critical reviews, appraisal reports, research reports, etc., as evidenced by publications.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the concerned field.

8. Adviser (Labour, Employment and Manpower):**Essential:**

- (i) Master's Degree in Economics/Statistics from a recognized University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level in research/development/planning/evaluation of projects/programmes in the field of labour/employment/manpower sector. The incumbent of the post should be conversant with the labour laws/problems, have knowledge about population statistics and their impact on the employment problem and the ability to evolve suitable plan strategy and policy for successful implementation of employment generation schemes.

Desirable:

- (i) Doctorate Degree in Economics/Statistics
- (ii) Evidence of published research work in the field.

9. Adviser (Project Appraisal):**Essential :**

- (i) Master's Degree in Economics/Statistics/Science/Operations Research/Business Administration or Degree in Engineering/Technology from a recognized University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level in research/design/development or in the formulation of projects/programmes and their evaluation/appraisal or in the advice of choice of projects/programmes involving large investments.

Desirable :

- (i) Doctorate Degree or Masters Degree in Engineering/Technology, in the relevant specified subjects.
- (ii) Knowledge of latest trends and developments in the field of project/programmes appraisal/review/evaluation techniques.

10. Adviser (Transport)**Essential :**

- (i) Masters' Degree in Economics/Business Administration/ Transportation Studies or a Degree in Engineering/Technology from a recognized University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level of which at least five years experience in transportation research/development/planning/execution/traffic forecasting/project formulation/priority determination etc.

Desirable :

- (i) Doctorate Degree or Masters Degree in Engineering/Technology, in the relevant specified subjects.
- (ii) Experience in Management of a transport organization of State/National level.

- (iii) Experience in management or planning relating to more than one mode of transport.
- (iv) Knowledge of latest trends/developments in concerned areas.

11. Adviser (Perspective Planning) :

Essential :

- (i) Masters' Degree in Economics/Econometrics/Statistics/Commerce (With Economics and Statistics)/Operations Research Business Administration or Degree in Engineering/Technology from a recognized University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level in one or more of the following:
 - (a) formulation of forecasting models;
 - (b) implementation and handling of multi-sectoral model systems; and
 - (c) assessment of consumption, employment and manpower implications of economic trends.
- (iii) Record of published work in reputed professional journals.

Desirable :

- (i) Doctorate Degree or Masters Degree in Engineering/Technology, in the relevant specified subjects.
- (ii) Knowledge of programming and working on large main-frame Computer Systems.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the areas of long-term development planning including physical and financial planning at national/state level.
- (iv) Studies in Poverty and consumption behaviour.

12. Adviser (Social Justice and Women's Empowerment) :

Essential:

- (i) Masters' Degree preferably in Social Science from a recognized University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level in the Central/State Governments, Autonomous Institutions/International Organisations with atleast five years experience in research/appraisal/planning/execution of development projects/programmes in the field of Social Justice relating to the welfare of Backward Classes/Scheduled Caste/Scheduled Tribe/Physically Challenged; Tribal Development, Women and Child Development, etc.

Desirable :

- (i) Doctorate Degree in the relevant specified subject.
- (ii) Experience of conducting/organizing/guiding/planning/execution/appraisal of projects/programmes in multi-disciplinary areas.
- (iii) Research experience with evidence of published work in sociology/anthropology/social work.

13. Adviser (Rural Development):

Essential:

- (i) Masters' Degree preferably in Social Sciences from a recognized University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level in research/appraisal/planning/execution of various rural development projects/programmes relating to poverty alleviation/public cooperation/panchayati raj institutions/rural infrastructure/rural housing/land reforms, etc.

Desirable:

- (i) Doctorate Degree in the relevant specified subjects.
- (ii) Field experience at district/division/project level.
- (iii) Evidence of published work in the field.
- (iv) Knowledge of latest Government projects/programmes/schemes in Rural Development.

14. Adviser (Development Policy Research):

Essential:

- (i) Masters' Degree in Economics/Econometrics/Operations Research/Business Administration from a recognized University or equivalent.

- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level in theoretical and applied economic research and/or econometric work.
- (iii) Evidence of published reports/articles/research papers of theoretical/applied economics/econometric work.

Desirable:

- (i) Doctorate Degree in the relevant specified subjects.
- (ii) Experience in high level research organisations dealing with policy issues preferably with specialisation in economic theory or economic policy.

15. Adviser (Housing and Urban Development)**Essential:**

- (i) Masters' Degree in Town Planning/Architecture/Economics with specialization in Urban Affairs/Urban Management/Urban Ecology or Degree in Engineering from a recognized University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level under Central/State Governments or their Autonomous Institutions, out of which eight years experience in planning, monitoring and evaluation/appraisal of projects pertaining to Housing/Urban Development/Municipal Administration/Land Development Authorities.

Desirable:

- (i) Doctorate Degree in the relevant specified subjects or Masters Degree in Engineering.
- (ii) Knowledge of latest trends/developments in Housing and Urban Development Sectors with special reference to Financing of Urban Infrastructure Projects and modes of Private-Public Partnership in Urban Affairs.
- (iii) Practical and Administrative experience in the field of Housing/Urban Development/Municipal Administration/Land Development Authorities.

16. Adviser (Science and Technology)**Essential:**

- (i) Masters' Degree in Science or Degree in Engineering/Technology, from a recognized University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level in Science and Technology policy, planning and budgeting, evaluation/monitoring/appraisal of Science and Technology programmes/schemes/ projects.
- (iii) Knowledge of latest trends of development in Science and Technology both at the National and International level.

Desirable:

- (i) Doctorate Degree or Masters' Degree in Engineering, in the relevant specified subjects.
- (ii) Experience of conducting/organizing/guiding/planning research in multi-disciplinary areas or in frontier areas/new emerging areas in science and technology, formulation of Science and Technology Plans/ programmes and their appraisal/evaluation.

17. Adviser (Environment and Forests)**Essential:**

- (i) Masters' Degree in Science/Environmental Science/Bio-Science/Organic Chemistry or Degree in Engineering or Post-Graduate Diploma in Forestry/Environment/Wild-Life Management from a recognized University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience for the scale of pay of Rs. 18400-500-22400 (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 22400-525-24500) at a Group 'A' or equivalent level in planning process, formulation/execution of plan programmes/policies in the field of forest/wild life management/biodiversity and environmental conservation.

Desirable:

- (i) Doctorate Degree or Masters' Degree in Engineering, in the relevant specified subjects.
- (ii) Experience of dealing with planning/policy and budget formulation in Government.
- (iii) Knowledge of latest trends and developments in the relevant sector.
- (iv) Evidence of Research or Published work on relevant topics.

गृह मंत्रालय

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 2005

सा. का. नि. 414— सशस्त्र सीमा बल की अनुसूची, ड्राइवर ग्रुप 'सी' पद, भर्ती नियम, 2005, स्तम्भ सं 3, के अंतर्गत क्रम सं 1 में दर्शाए गए पद में, पद का वर्गीकरण ग्रुप 'डी' के स्थान पर 'ग्रुप सी' पढ़ा जाए।

[फा. सं. 17/9/एसएसबी/सीएससी/एरिया/2000/एसएफएस/भाग]

यशवन्त मल्होत्रा, महानिरीक्षक (कार्मिक)

सशस्त्र सीमा बल

नोट:— प्रधान नियम, जी. एस. आर. 388, दिनांक 27-10-05 के अंतर्गत प्रकाशित।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th December, 2005

G.S.R. 414.— In the schedule of the Sashastra Seema Bal, Driver Group 'C' posts recruitment rules, 2005, against the post appearing at serial number 01 under Column No. 3, classification of the post shall be read as Group 'C' instead of Group 'D'.

[File No. 17/9/SSB/CSC/Area/2000/SFS/Pt.]

YASHVANT MALHOTRA, Inspector General (Pers)

Sashastra Seema Bal

Note:— The principal rules were published vide number G.S.R. 388 dated 27-10-05.

पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय

(पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग)

शिलांग, 17 नवम्बर, 2005

सा. का. नि. 415.— संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग लेखाकार (वर्ग 'ख' पद) भर्ती नियम, 1997 में आगे और संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, लेखाकार (वर्ग 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 कहा जाएगा।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।

2. पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग लेखाकार (वर्ग 'ख' पद) भर्ती नियम, 1997 की अनुसूची के कॉलम 5 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित लिखा जाएगा:—

“प्रवरण”

[फा. सं. एनईसी/एडीएम/11/2003]

आर. माथुर, उप सचिव

नोट:— मुख्य नियम दिनांक 6 दिसंबर के सा. का. नि. 389 द्वारा शासकीय राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और 5 जून, 1999 के सा. का. नि. 166 द्वारा उनमें संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION

(North Eastern Council Secretariat, Shillong)

Shillong, the 17th November, 2005

G.S.R. 415.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Accountant (Group 'B' post) Recruitment Rules, 1997, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Accountant (Group 'B' post) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Accountant (Group 'B' post) Recruitment Rules, 1997, in column 5 for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

"Selection"

[F. No. NEC/ADM/11/2003]

R. MATHUR, Dy. Secy.

Note:— The principal rules were published in the Official Gazette vide GSR 389 dated December 6 and were amended vide GSR 166 dated June 5, 1999.

शिलांग, 17 नवम्बर, 2005

सा.का.नि. 416.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग (वर्ग 'ग' सहायक पद) भर्ती नियम, 1995 और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय शिलांग (वर्ग 'ग' और 'घ') भर्ती नियम 1983, जहां तक वे उच्च श्रेणी लिपिक के पद, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय शिलांग (वर्ग 'ग' और 'घ') पद भर्ती नियम, 1995 के पदों से संबंधित हैं, जहां तक वे अवर श्रेणी लिपिक और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, कनिष्ठ अनुवादक तथा अवर श्रेणी लिपिक (हिंदी टंकक) भर्ती नियम, 1990 से संबंधित हैं, का अधिक्रमण करते हुए परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, कनिष्ठ अनुवादक, अवर श्रेणी लिपिक (हिंदी टंकक) के पदों पर भर्ती को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं; नामतः—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग वर्ग 'ग' भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा।
(2) ये भर्ती नियम, शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना**—ये नियम, संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
4. **भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता आदि**—उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।
5. **निरर्हता : जिसने—**
(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित है, या
(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

7. **व्यावृत्ति**—इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या गैर-प्रवरण पद	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत देय है	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक	15*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग'	रु. 5000-150-8000	गैर-प्रवरण	लागू नहीं	लागू नहीं
	(2005)					
	*कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अन्तर आ सकता है।	अराजपत्रित, अनुसचिवीय				

सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं	क्या सीधी से भर्ती से आने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	यदि भर्ती प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : उन उच्च श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने ग्रेड में नियमित नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा की हो।	
यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल होंगे :-		लागू नहीं होता।
1. उप-सचिव, पश्चिमी परिषद् सचिवालय 2. सहायक पोस्टमास्टर जनरल (कर्मचारी या लेखा), पोस्ट मास्टर जनरल का कार्यालय, शिलांग 3. निदेशक या सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, शिलांग	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	
1	2	3
2. कनिष्ठ अनुवादक (2005)	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग'
		रु. 4500-125-7000
		अराजपत्रित, (गैर-
		अनुसूचित)
		पदों की संख्या में अन्तर आ सकता है।
		28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)
		नोट : आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि होगी। (परन्तु असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी सब-डिविजन के लाहौल और स्पीति जिले, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा

लक्षद्वीप के लिए आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि इससे अलग होगी)

यदि भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है तो उम्मीदवारों की आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब रोजगार कार्यालयों का नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।

8	9	10
अनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष
<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित हिन्दी में मास्टर डिग्री या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम अंग्रेजी रहा हो अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में हिन्दी सहित अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम हिन्दी रहा हो, अथवा</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त अन्य किसी विषय में मास्टर डिग्री, साथ में डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी माध्यम और अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में हिन्दी/अंग्रेजी एक विषय अथवा परीक्षा का माध्यम रहा हो।</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय अनिवार्य या ऐच्छिक रहा हो अथवा परीक्षा का माध्यम दोनों में से कोई भी एक रहा हो और दूसरा अनिवार्य/ऐच्छिक विषय रहा हो साथ में हिन्दी से अंग्रेजी अथवा विलोमतः अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम किया हो अथवा केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र (भारत सरकार के उपक्रमों सहित) में हिन्दी से अंग्रेजी और विलोमतः अनुवाद का दो वर्ष का अनुभव।</p>		
11	12	
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा। ऐसा न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारियों में से जो :</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती से आने वालों के लिए कालम 8 में निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं रखते हों।</p> <p>(केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>	

13				14		
वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित अधिकारी शामिल होंगे :				लागू नहीं।		
1.	निदेशक या उप सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय			—अध्यक्ष		
2.	सहायक पोस्ट मास्टर जनरल (स्टाफ/लेखाकार) पोस्ट मास्टर जनरल का कार्यालय, शिलांग			—सदस्य		
3.	निदेशक या सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, शिलांग			—सदस्य		
1	2	3	4	5	6	7
3.	उच्च श्रेणी 17* लिपिक (2005) *(कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अन्तर आ सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	रु. 4000-100-6000	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
8		9			10	
लागू नहीं		लागू नहीं			लागू नहीं	
11		12				
प्रोन्नति द्वारा ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा				प्रोन्नति : ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा कर चुके अवर श्रेणी लिपिकों में से प्रतिनियुक्ति/आमेलन सदृश पदधारी अथवा रुपये 3050-4590 के वेतनमान में अवर श्रेणी लिपिक के रूप में आठ वर्ष की सेवा कर चुके कर्मचारियों में से		
13				14		
वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल होंगे :				लागू नहीं।		
1.	निदेशक या उप-सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय			—अध्यक्ष		
2.	सहायक पोस्ट मास्टर जनरल (स्टाफ/लेखाकार), पोस्ट मास्टर जनरल का कार्यालय, शिलांग			—सदस्य		
3.	निदेशक या सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, शिलांग			—सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
4. अवर श्रेणी लिपिक	22* (2005) *(कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अन्तर आ सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	रु. 3050-75-3950-80-4590	लागू नहीं	लागू नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य श्रेणी के सरकारी कर्मचारियों के मामले में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में 45 वर्ष तक शिथिलनीय। नोट 1 : आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि होगी। (परन्तु असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-लैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी सब-डिविजन के लाहौल और स्पीति जिले, अंडमान निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि इससे अलग होगी) नोट-2 : यदि नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जानी है तो उम्मीदवारों की आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।
अनिवार्य :			लागू नहीं		दो वर्ष	
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समकक्ष,						
(2) अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट न्यूनतम गति 30 शब्द।						
सीधी भर्ती 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या आमेलन 30 प्रतिशत प्रोन्नति 20 प्रतिशत ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 100 प्रतिशत			पदोन्नति : निम्नलिखित श्रेणी के कर्मचारियों में से पदोन्नति (i) कॉलम 8 में निर्धारित अर्हताओं को पूरा करने उन वर्ग 'घ' कर्मचारियों में से जिन्होंने अपने ग्रेड में न्यूनतम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। (ii) कॉलम 8 में निर्धारित अर्हताओं को पूरा करने वाले पूर्वोत्तर परिपक्व सचिवालय स्टाफ कार ड्राइवरों में से ।			

12

प्रतिनियुक्ति/आभेदन:

केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के सरकारी कार्यालयों में समकक्ष ग्रेड में कार्यरत कर्मिकों में से (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित अधिकारी शामिल होंगे :	लागू नहीं ।
1. निदेशक या उप सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय	—अध्यक्ष
2. सहायक पोस्ट मास्टर जनरल (स्टाफ/लेखाकार) पोस्ट मास्टर जनरल का कार्यालय, शिलांग	—सदस्य
3. निदेशक या सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, शिलांग	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. अवर श्रेणी 1* लिपिक (हिन्दी टाइपिस्ट)	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अन्तर आ सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित	रु. 3050-75-3950-80-4590	लागू नहीं	लागू नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य श्रेणी के सरकारी कर्मचारियों के मामले में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में 45 वर्ष तक शिथिलनीय। नोट 1 : आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि होगी। (परन्तु असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-लैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पांगी सब-डिविजन के लाहौल और स्पीति जिले, अंडमान निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि इससे अलग होगी) नोट 2 : यदि भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है तो उम्मीदवारों की आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह तिथि होगी जब रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।

8	9	10
अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समकक्ष (2) अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट न्यूनतम गति 25 (पच्चीस) शब्द	कालम 12 में उल्लिखित के अनुसार शैक्षिक अर्हताएं	दो वर्ष।
11	12	
प्रोन्नति द्वारा ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति : पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय के उन वर्ग 'घ' कर्मचारियों में से जो कॉलम 8 में निर्धारित योग्यता रखते हों तथा जिन्होंने ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है।	
13	14	
वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित अधिकारी शामिल होंगे :	लागू नहीं	
1. निदेशक या उप सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय	—अध्यक्ष	
2. सहायक पोस्ट मास्टर जनरल (स्टाफ/लेखाकार), पोस्ट मास्टर जनरल का कार्यालय, शिलांग	—सदस्य	
3. निदेशक या सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, शिलांग	—सदस्य	

[फाइल सं० एनईसी/एडीएम/11/2003]

राजीव माथुर, उप सचिव

Shillong, the 17th November, 2005

G. S. R. 416 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the North Eastern Council Secretariat (Group 'C' posts of Assistant) Recruitment Rule, 1995, North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk, North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk and North Eastern Council Secretariat, Shillong, Junior Translator and Lower Division Clerk (Hindi Typist) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Junior Translator and Lower Division Clerk (Hindi Typist) in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Assistant.	15* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	Not applicable.
Age limit for direct recruits		Educational qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7		8	9	10	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruit or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
By promotion			Promotion : From amongst Upper Division Clerks with eight years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.				Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
13				14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/ confirmation) consisting of:—				Not applicable.	
1. Deputy Secretary, North Eastern Council Secretariat				—Chairman	
2. Assistant Postmaster General (Staff or Accounts), PMG's Office, Shillong				—Member	
3. Director or Assistant Director, Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Shillong				—Member	

1	2	3	4	5	6	7
2. Junior Translator	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000.	Not applicable	Not applicable	28 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District of Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). If the appointment is through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10
<p>Essential :</p> <p>Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as a medium of examination at degree level or Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject as a medium of examination at degree level; or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level; or</p> <p>Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory or elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject plus a recognised Diploma Certificate Course in translation from Hindi to English and <i>vice versa</i> or two years experience of translation work from Hindi to English and <i>vice versa</i> in Central Government or State Government or Union Territories (including Government of India Undertakings).</p>	Not applicable	Two years

11		12				
By deputation/absorption failing which by direct recruitment.		Deputation or absorption : From amongst the officers under the Central Government or State Government or Union Territories : (a) (i) holding analogous posts, or (ii) with five years' regular service in the pay scale of Rs. 4000-6000. (b) possessing educational and other qualifications as prescribed in column 8 for direct recruits. (The period of deputation including period of another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not exceed three years).				
13		14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—		Not applicable.				
1.	Director or Deputy Secretary, North Eastern Council Secretariat	—Chairman				
2.	Assistant Post Master General (Staff/Accounts), PMG's Office, Shillong.	—Member				
3.	Director or Assistant Director, Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Shillong	—Member				
1	2	3	4	5	6	7
3. Upper Division Clerk	17* (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
8		9			10	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
11		12				
Promotion failing which by deputation.		Promotion : From amongst the Lower Division Clerks with eight years' service in the grade. Deputation/absorption: From amongst the persons holding analogous posts or having eight years' service as Lower Division Clerks in the scale of Rs. 3050-4590.				

Not applicable.

- | | | |
|----|---|-----------|
| 1. | Director or Deputy Secretary,
North Eastern Council Secretariat | —Chairman |
| 2. | Assistant Post Master General (Staff or Accounts),
PMG's Office, Shillong. | —Member |
| 3. | Director or Assistant Director,
Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Shillong | —Member |

[illegible]

11	12
Direct recruitment 50%, Deputation or absorption 30%, Promotion 20%, failing which 100% by deputation.	Promotion : Promotion from amongst. (i) Group 'D' staff fulfilling qualifications laid down in column 8 and having atleast 5 years regular service in the respective grade. (ii) Staff Car Drivers of North Eastern Council Secretariat fulfilling the qualifications laid down in column 8. Deputation/absorption: Persons working in equivalent grade in Central Government or State Government or Union Territories Govt. Offices. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion /confirmation) consisting of : <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary, North Eastern Council Secretariat —Chairman 2. Assistant Post Master General (Staff or Accounts), PMG's Office, Shillong —Member 3. Director or Assistant Director, Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Shillong —Member 	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
5. Lower Division Clerk (Hindi Typist).	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable	Not applicable	Between 18—25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1 : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division

of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District of Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Essential : (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Hindi Typing Speed 25 (twenty five) words per minute.	Educational qualifications as indicated in Column 12	Two Years
11	12	
By Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : From amongst Group 'D' employees of North Eastern Council Secretariat, who possess the qualification prescribed in column 8 and have rendered five years' regular service in the grade.	
13	14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.	
1. Director or Deputy Secretary, North Eastern Council Secretariat	—Chairman	
2. Assistant Post Master General (Staff or Accounts), PMG's Office, Shillong	—Member	
3. Director or Assistant Director, Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Shillong	—Member	

[F. No. NEC/ADM/11/2003]

RAJEEV MATHUR, Dy. Secy.

पंचायती राज मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 2005

सा.का.नि. 417.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पंचायती राज मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2005, जो भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 173, तारीख 28-05-2005 द्वारा अधिसूचित किया गया था, को अधिकांश करते हुए पंचायती राज मंत्रालय में, स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पंचायती राज मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता- वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	2*(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है)।	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्व विद्यालय से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण; (2) जिसके पास मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हों; (3) जिसे मोटर कार चालन में दो वर्ष का अनुभव हो; और (4) जिसने निम्नलिखित में व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण की हो :— (क) हल्के मोटरयानों में त्रुटियों का पता लगाने तथा उनकी छोटी मोटी मरम्मत करने की योग्यता; (ख) हल्के मोटरयानों के पहियों को बदलने और टायरों में हवा भरने की योग्यता; (ग) यातायात नियमों और विनियमों का ज्ञान।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए दो वर्ष
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।
केन्द्रीय सरकार/स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) 2550-3200 रु. के वेतनमान में ऐसे सवार हरकारा या अन्य समूह "घ" कर्मचारी जो नियमित आधार पर आठ वर्ष की अवधि से उक्त पद धारण किए हुए हैं।

(3) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)

—अध्यक्ष

2. अवर सचिव/तकनीकी अधिकारी

—सदस्य

[सं. ए-12018/1/2004-स्था.]

पी. के. भटनागर, अवर सचिव

MINISTRY OF PANCHAYATI RAJ

New Delhi, the 13th December, 2005

G.S.R. 417.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in suppression of the Ministry of Panchayati Raj, Recruitment Rules (Group "C") Staff Car Driver notified in the Gazette of India GSR No. 173 dated 28-5-2005, the President hereby makes the following amendment rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Ministry of Panchayati Raj, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Panchayati Raj Staff Car Driver, Group "C" Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, or

(b) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse spouse living;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Powers to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver (Ordinary Grade).	2* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of Candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)	Essential : (1) 10th Standard pass from a recognised Board/University. (2) possession of a valid driving licence for Motor Car; (3) experience of driving a Motor car for two years; and (4) having pass the trade test in the following:— (a) ability to locate faults with light motor vehicles and carryout their minor repairs; (b) ability to change wheels and inflat tyres of light motor vehicles; (c) knowledge of Traffic Rules and regulations.	Not applicable	Two years for direct recruits.
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of			
Note 1 : Qualifications are relaxable at discretion of			

7	8
<p>Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>the Central Government, in case the candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy for them.</p>
<p>Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.</p>	<p>In case of recruitment by deputation/absorption, promotion or grades from which promotion/deputation/absorption to be made.</p>
11	12
<p>By deputation including short term contract failing which by direct recruitment.</p>	<p>Deputation including short term contract Officers of the Central Government/autonomous bodies;</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis, or</p> <p>(ii) Despatch Rider or other Group "D" employees holding the post on regular basis in the pay scale of Rs. 2550-3200 for a period of eight years.</p> <p>(iii) and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p>
<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.</p>
13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director/Deputy Secretary (Administration). —Chairman 2. Under Secretary/Technical Officer. —Member 	<p>Not applicable</p>

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(महिला एवं बाल विकास विभाग)
नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2005

सा.का.नि. 418.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महिला एवं बाल विकास विभाग (कलाकार-एवं-नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1989 को संशोधित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का नाम महिला एवं बाल विकास विभाग (कलाकार-एवं-नक्शानवीस) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उक्त अधिसूचना की अनुसूची में,—

(क) पदों की संख्या से संबंधित कॉलम 2 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाए, यथा:—

1* (2005) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(ख) “वेतनमान” से संबंधित कॉलम 4 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाए यथा :—

“4500-125-7000 रुपए”

(ग) कॉलम 11 में

(i) विद्यमान कॉलम शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित कॉलम शीर्षक शामिल किया जाए, यथा :—

“भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत”

(ii) विद्यमान टिप्पणी और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पणी शामिल की जाए, यथा:—

टिप्पणी :—पदधारी के प्रतिनियुक्ति या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएंगी।

(क) जो नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण करते हो, या

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हों।

(घ) कॉलम 12 में,—

(i) विद्यमान कॉलम शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित कॉलम शीर्षक शामिल किया जाए, यथा :—

“प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति की जाएगी”

(ii) उक्त प्रतिस्थापित शीर्षक के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाए, यथा :—

लागू नहीं”

[फा. सं 2-6/99-प्रशासन]

आर. एस. शर्मा, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य नियम, 6 सितम्बर, 1989 के सा.का.नि. सं. 689 द्वारा 16 सितम्बर, 1989 के भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Women & Child Development)

New Delhi, the 7th December, 2005

G.S.R. 418.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Women and Child Development (Artist -cum-Draftsman) Recruitment Rules, 1989, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Women and Child development (Artist -cum-Draftsman) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

3477 42/05-6

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the said notification,—

(a) in column 2 relating to the Number of post, for the the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“1* (2005) * Subject to variation dependent on workload”;

(b) in cloumn 4 relating to the “Scale of pay”, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 4500-125-7000”;

(c) in column 11,—

(i) for the existing column heading, the following column heading shall be substituted, namely:—

“Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods”;

(ii) for the existing Note, and the entries relaitng thereto, the following Note shall be substituted, namely:—

“Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government.

(a) holding analogous posts on regular basis; or

(b) possessing the qualifications and experience for direct recruits.”

(d) in column 12,—

(i) for the existing column heading, the following column heading shall be substituted, namely:—

“In case of recruitment by promotion/deputation, grades from which promotion/deputation to be made”

(ii) under the heading as so substituted, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Not applicable.”

[F. No. 2-6/99-Admn.]

R. S. SHARMA, Under Secy.

Note: The Prinicipal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 16th September, 1989 vide No. G.S.R. 689 dated 6th September, 1989.

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2005

सा.का.नि. 419.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महिला एवं बाल विकास विभाग (सांख्यिकी सहायक) भर्ती नियम, 1989 को संशोधित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम महिला एवं बाल विकास विभाग (सांख्यिकी सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उक्त अधिसूचना की अनुसूची में,—

(क) पदों की संख्या से संबंधित कॉलम 2 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाए, यथा:—

“1* (2005) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(ख) “वेतनमान” से संबंधित कॉलम 4 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाए यथा:—

“4500-125-7000 रुपए”

(ग) कॉलम 11 में

(i) विद्यमान कॉलम शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित कॉलम शीर्षक शामिल किया जाए, यथा :—

“भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत”।

(ii) विद्यमान टिप्पणी और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पणी शामिल की जाए, यथा:—

टिप्पणी :—पदधारी के प्रतिनियुक्ति या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएंगी।

(क) जो नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण करते हों, या

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हों।

[फा. सं. 2-6/99-प्रशासन]

आर. एस. शर्मा, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य नियम 6 सितम्बर 1989 के सं. सां.का.नि. 689 द्वारा 16 सितम्बर, 1989 के भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 7th December, 2005

G.S.R. 419.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Women and Child Development (Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Women and Child Development (Statistical Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the said notification,—

(a) in column 2, relating to the Number of post, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“1* (2005) * Subject to variation dependent on workload”;

(b) in column 4 relating to the “Scale of pay”, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 4500-125-7000”;

(c) in column 11,—

(i) for the existing column heading, the following column heading shall be substituted, namely :—

“Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods”;

(ii) for the existing Note, and the entries relating thereto, the following Note shall be substituted, namely :—

“Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government.

(a) holding analogous posts on regular basis; or

(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits.”

[F.No. 2-6/99-Admn.]

R.S. SHARMA, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 16th September, 1989 vide No. G.S.R. 689 dated 6th September, 1989.

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2005

सा.का.नि. 420.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महिला एवं बाल विकास विभाग (अनुसंधान अन्वेषक) भर्ती नियम, 1989 को संशोधित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम महिला एवं बाल विकास विभाग (अनुसंधान अन्वेषक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. उक्त अधिसूचना में अनुसूची में,—
(क) पदों की संख्या से संबंधित कॉलम 2 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाए, यथा :—
“2*(2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
(ख) “वेतनमान” से संबंधित कॉलम 4 विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाए, यथा :—
“4500-125-7000 रुपए”
(ग) कॉलम 11 में,—

(i) विद्यमान कॉलम शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित कॉलम शीर्षक शामिल किया जाए, यथा :—

“भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत”।

(ii) उक्त प्रतिस्थापित शीर्षक के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाए, यथा :—

“सीधी भर्ती द्वारा”

टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएंगी

(क) जो नियमित आधार पर पद धारण करते हों या

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हो।

(घ) कॉलम 12 में,—

(i) “प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा” शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक शामिल किया जाए, यथा :—

“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वह श्रेणी जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा”।

(ii) उक्त प्रतिस्थापित शीर्षक के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाए, यथा :—

“लागू नहीं”

[फाइल सं. 2-6/99-प्रशासन]

आर. एस. शर्मा, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य नियम, 11 दिसंबर, 1989 के सं. सा.का.नि. 944 द्वारा 30 दिसंबर, 1989 के भारत के राजपत्र के भाग II, खंड - 3, उप खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 7th December, 2005

G.S.R. 420.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Women and Child Development (Research Investigator) Recruitment Rules, 1989 namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Women and Child Development (Research Investigator) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the said notification,—

(a) in column 2, relating to the Number of post, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“2* (2005) * Subject to variation dependent on workload”;

(b) in column 4 relating to the “Scale of pay”, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs 4500-125-7000”;

(c) in column 11,—

(i) for the existing column heading, the following column heading shall be substituted, namely :—

“Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the posts to be filled by various methods”;

(ii) under the heading as so substituted, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“By direct recruitment”;

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government.

(a) holding analogous posts on regular basis; or

(b) possessing the qualifications and experience for direct recruits.

(d) in column 12,—

(i) for the heading relating to the “In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made”, the following heading shall be substituted, namely:—

“In case of recruitment by promotion /deputation/Absorption grade from which promotion/deputation absorption to be made”;

(ii) for the heading as so substituted, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not applicable.”

[F. No. 2-6/99-Admn.]

R. S. SHARMA, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), dated 30th December, 1989 vide G.S.R. No. 944 dated 11th December, 1989.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(भूमि संसाधन विभाग)

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 2005

सा.का.नि. 421.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बंजर भूमि विकास विभाग, ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय “डिस्पैच राइडर” नियम, 1995 को, जहां तक वे डाटा एन्ट्री ऑपरेटर (श्रेणी “क”) के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय (भूमि संसाधन विभाग) में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक (श्रेणी “क”) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि संसाधन विभाग आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक (श्रेणी “क”) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक (श्रेणी 'क')	1*(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- 6000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
(11)	(12)				
प्रतिनियुक्ति द्वारा	केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—				
	(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 3050-4590 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो, और				

(11)

(12)

(2) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं,

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्थान से 12 वां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य,

(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र; और

(ग) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में 8000 कुंजी अवनयन प्रति घंटा से कम की गति न रखता हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. निदेशक/उप सचिव, प्रशासन का भार साधक
2. अवर सचिव या सम्बद्ध प्रभाग का समतुल्य अधिकारी
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का ग्रामीण विकास विभाग से एक अवर सचिव
4. अवर सचिव प्रशासन का भार साधक

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य
—सदस्य

लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12018/3/2005-प्रशासन]

एच. सी. एस. रावत, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Land Resources)

New Delhi, the 2nd December, 2005

G.S.R. 421.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Wastelands Development Despatch Rider Recruitment Rules, 1995, in so far as it relates to Data Entry Operator (Grade 'A') and except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator (Grade 'A') in the Ministry of Rural Development (Department of Land Resources), namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Department of Land Resources Data Entry Operator (Grade 'A') Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, its Classification and Scale of Pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules..

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who, was entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification of post	Scale of pay (Rs.)	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Data Entry Operator (Grade 'A')	1* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group- 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable
Whether the benefit of added years of Services under Rule 30 of Admissible Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable		Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11		12			
By deputation		Officers under Central Government : (1) holding analogous posts on regular basis or with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 3050—4590 or equivalent in the parent cadre/Department; and (2) Possessing the following educational Qualifications and experience; (a) 12th standard pass or equivalent from a recognised Board/Institution. (b) Diploma/Certificate in computer application from a recognised and university/Institution (c) possess a speed of not less than 8000 key depression per hour for data entry work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre			

post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee:

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director/Deputy Secretary,
in charge of Administration | —Chairman |
| 2. Under Secretary or equivalent
officer of concerned Division | —Member |
| 3. An under Secretary from the Department of
Rural Development belonging to Scheduled
Caste/Scheduled Tribe community | —Member |
| 4. Under Secretary in charge
of Administration. | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[No. A-12018/3/2005-Admn.]

H. C. S. RAWAT, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2005

सा.का.नि. 422.—भारत के राजपत्र भाग-2, खंड 3, उप खंड (i), में पृष्ठ संख्या 680—714 पर दिनांक 17 अप्रैल, 2004 को प्रकाशित कृषि मंत्रालय, भारत सरकार सा.का.नि. सं. 129, दिनांक 7 अप्रैल, 2004, की अधिसूचना में दाल श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 2003 के अंतर्गत;

नियम 1 के उप-नियम (1) में "संक्षिप्त शीर्षक, लागू होना और आरम्भ" में '2003' के स्थान पर '2004' पढ़ें।

[सं. एफ.-18011/2/2001-एम-II]

पी. के. अग्रवाल, संपुक्त सचिव (कृषि विपणन)

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Co-operation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th December, 2005

G.S.R. 422.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Agriculture No. GSR 129 dated 7-4-2004, published at page Nos. 680—714 of the Gazette of India Part-II, Section 3, sub-Section (i), dated the 17th April, 2004, in the Pulses Grading and Marking Rules, 2003

In sub-rule (1) of rule 1, short title, application and commencement for "2003" read "2004".

[No. F.-18011/2/2001-M-II]

P. K. AGARWAL, Jt. Secy. (Agricultural Marketing)